

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Ростова-на-Дону
«Школа № 92 с углубленным изучением математики»
(МБОУ «Школа № 92»)

«ПРИНЯТО»
на заседании ПС
МБОУ «Школа № 92»
протокол заседания № 1
от «30» августа 2024 года



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ «Школа № 92»
Ю.В. Потатуева
(приказ № 325 от 30.08.2024г)

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Школа № 92 с углубленным изучением математики», занятых в сфере оказания платных образовательных услуг

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону » от 01.02.2022 № 77 для регулирования порядка оплаты труда работников МБОУ «Школа № 92», занятых в сфере платных образовательных услуг в сфере образования (далее-школа), с целью установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг и эффективностью деятельности учителя. Направлено на усиление материальной заинтересованности и повышение ответственности учителей за качественное и своевременное выполнение возложенных на них должностных обязанностей, ориентировано на учет индивидуальных качеств педагогических работников, обеспечивающих высокую личную результативность его работы в достижении основных показателей деятельности и в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- Законом РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 03.07.2016г.)
- Постановлением Правительства РФ от 15.09.2020 N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг"
- Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону » от 01.02.2022 № 77
- Уставом МБОУ «Школа № 92»
- Положением МБОУ «Школа № 92» об оказании платных образовательных услуг(далее-ПОУ)
- Положением о поступлении и расходовании внебюджетных средств, поступающих за счет оказания платных образовательных услуг

1.2 Положение включает в себя:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам
- компенсационные выплаты
- стимулирующие выплаты

1.2 Настоящее положение определяет порядок и условия установления индивидуального коэффициента

2. Размеры должностных окладов

2.1. Система оплаты труда работников, включая размеры должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного, стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУ «Школа № 92» в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ, Ростовской области, Постановлением Администрации города Ростова-на-Дону « Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Управлению образования города Ростова-на-Дону » от 01.02.2022 № 77, Положением об оплате работникам МБОУ «Школа № 92».

2.2 Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, а также в соответствии с Положением об оплате труда работников МБОУ «Школа № 92»

№ п/п	Наименование должностей	Размер должностного оклада (рублей)
1	Директор	25048
2	Заместитель директора по ПОУ	22544
3	Главный бухгалтер	22544
4	Учитель	14449
5	Уборщик служебных помещений	4357

3 Условия оплаты труда

3.1 Основной фонд оплаты труда – фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно занятых оказанием платных образовательных услуг

3.2. Основной фонд оплаты труда рассчитывается исходя из количества учебных часов, необходимых для оказания платной образовательной услуги и размера почасовой оплаты труда педагогических работников.

3.3. Условия оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений устанавливаются нормативно-правовыми актами органов местного самоуправления.

3.4 При привлечении педагогических работников на договорных отношениях (внешнее совместительство) соблюдаются все условия оплаты труда и устанавливаются доплаты и надбавки в соответствии с действующим трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами органов местного

самоуправления в части определения условий оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений.

3.5. Нормируемая часть рабочего времени учителей, занятых предоставлением платных образовательных услуг, определяется в астрономических часах.

3.6. Оплата труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала составляет не более 30% от фонда оплаты труда педагогических работников и распределяется следующим образом: заработная плата директора устанавливается в соответствии с приказом Управления образования города Ростова-на-Дону на текущий год в процентах от фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего персонала, 30% - заместитель директора, 30% - главный бухгалтер от фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, прочего персонала,

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам МБОУ «Школа № 92» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1 Индивидуальный коэффициент

4.1.2 Премияльные выплаты по итогам работы за месяц, год при наличии прибыли в сфере оказания платных образовательных услуг до 100% от основного оклада.

Критерии для начисления и выплаты премии:

- сохранность наполняемости групп;

- отсутствие жалоб на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей работника.

В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей работника предполагается депремирование — уменьшение размера премии работника или полное лишение премии.

4.1.3. Надбавка за выслугу лет

4.2 Педагогическим работникам по внутреннему совместительству устанавливается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда от 1 до 3, который учитывает особенности оказания услуги педагогами, уровень квалификации и стаж привлекаемых работников.

Решение об установлении индивидуального повышающего коэффициента принимается директором МБОУ «Школа № 92». В случае жалобы на организацию образовательного процесса, нарушений должностных обязанностей педагогического работника предполагается изменение коэффициента.

Индивидуальный повышающий коэффициент устанавливается в соответствии с перечнем критериев установления индивидуального повышающего коэффициента к

базовым окладам педагогических работников исходя из суммарного количества баллов, определенного по критериям оценки деятельности.

Каждому педагогическому работнику присваивается индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда, определенный по критериям оценки его деятельности.

Профессиональные компетенции	Категория	Стаж	коэффициент
<p>1. Компетентность в области разработки программ деятельности и принятия педагогических решений</p> <p>2. Умения создавать условия обеспечения позитивной мотивации обучающихся</p> <p>3. Самоорганизованность</p> <p>4. Умение оценивать результаты деятельности</p>	Без категории	Без предъявления требований к стажу работы	1
<p>1. Высокий и максимальный уровень развития компетентности в области личностных качеств.</p> <p>2. Наличие широкой общей культуры и развитых навыков самоорганизации своей профессиональной деятельности.</p> <p>3. Использование исследовательских и опытно-экспериментальных методов обучения детей.</p> <p>4. Использование в работе информационно-коммуникационных технологий</p>	1 категория	До 10 лет	2
<p>1. Высокий и максимальный уровень развития компетентности в области личностных качеств.</p> <p>2. Наличие широкой общей культуры и развитых навыков самоорганизации своей профессиональной деятельности.</p> <p>3. Использование исследовательских и опытно-</p>	1 категория	Свыше 10 лет	3

экспериментальных методов обучения детей. 4. Использование в работе информационно-коммуникационных технологий			
1. Высокий и максимальный уровень развития компетентности в области личностных качеств. 2. Наличие широкой общей культуры и развитых навыков самоорганизации своей профессиональной деятельности. 3. Использование исследовательских и опытно-экспериментальных методов обучения детей. 4. Использование в работе информационно-коммуникационных технологий	Высшая категория	Без предъявления требований к стажу работы	3

4.3 Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

Работникам, которым присвоено почетное звание «Народный» – до 30 процентов должностного оклада.

Работникам, которым присвоено почетное звание «заслуженный» – до 20 процентов должностного оклада.

Работникам, награжденным ведомственным нагрудным знаком (значком) – до 15 процентов должностного оклада.

5. Нормы рабочего времени, учебной нагрузки и работа по совместительству

5.1. Особенности работы по совместительству работников определены постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры.»

5.2. В трудовой договор работника по основной работе вносится условие о том, что он принимает на себя обязанности наряду с обусловленным трудовым

договором трудовой функцией дополнительную работу (указывается какую, в каком объеме и каковы условия ее оплаты)

5.3. Право работников заключать трудовые договора о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство) установлены ст.60.1 и 282 ТК РФ.. Работа по совместительству оформляется самостоятельным трудовым договором, в котором обязательно указание на то, что обусловленная им работа является совместительством.

5.4. Продолжительность рабочего времени по совместительству определяется исходя из продолжительности рабочего времени, установленного для конкретной категории педагогических работников.

5.5. Педагогическая работа работников по совместительству требует заключения (оформления) трудового договора, выполняется только в свободное от основной деятельности время.

5.6. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. Заключительные положения

6.1 Положение вступает в действие с момента утверждения приказом по МБОУ «Школа № 92».

6.2 По инициативе тарификационной комиссии, профсоюзного комитета, работников образовательного учреждения и директора МБОУ «Школа № 92» в Положение могут быть внесены изменения, не противоречащие действующему законодательству.

6.3 Все дополнения и изменения настоящего Положения принимаются решением общего собрания трудового коллектива МБОУ «Школа № 92» и утверждаются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.4 После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция теряет силу.